

Onderhandelingsresultaat Cao Retail Non-Food

Vakbonden AVV, CNV, De Unie, RMU en werkgeversverenigingen INretail, Tuinbranche Nederland, Bodepa en NJU zijn tot het volgende onderhandelingsresultaat gekomen:

1. De cao kent een looptijd van een half jaar, van 1 juli t/ 31 december 2022.
2. Wat betreft lonen is overeengekomen dat:
 - Op 1 juli worden de schaalniveaus en de lonen van de medewerkers die niet meer verdienen dan het oude maximum van hun schaal, verhoogd met 1,81%, het percentage waarmee het WML wordt verhoogd. Per dezelfde datum worden de schaalniveaus en de lonen van deze medewerkers daarboven verhoogd met 2,5%. Deze loonsverhogingen samen bedragen 4,36%.
 - Op 1 juli worden de lonen van de medewerkers die meer verdienen dan het oude maximum van hun schaal, maar minder dan het nieuwe, verhoogd tot het nieuwe maximum van hun schaal.
 - Loonsverhogingen die in de eerste helft van 2022 zijn gegeven, vooruitlopend op een cao-loonsverhoging, mogen met de 2,5% loonsverhoging worden verrekend.
 - De extra verhoging van het WML van 2,5% per 1 januari 2023 zal bij instandhouding van de systematiek van het volgen van het WML voor cao-loonsverhogingen niet gelden voor de cao die vanaf 1 januari 2023 zal gelden, omdat de loonsverhoging van 2,5% al in 2022 wordt gegeven.
 - Medewerkers die per 1 juli 2022 meer verdienen dan het oude maximum van hun schaal maal 1,0181, maar niet meer dan € 4000, ontvangen in juli een eenmalige uitkering van 2,5% over de som van 6 maal hun bruto maandsalaris over juli. In 2022 gegeven loonsverhogingen (inclusief de 2,5% van de bovenstaande structurele verhoging van hun salaris voor degenen die op het nieuwe schaalmaximum terechtkomen), bonussen en provisie mogen hiermee verrekend worden.
3. Bij vacatures krijgen de reeds in dienst zijnde parttime medewerkers voorrang bij het bij het invullen van de vrijgekomen uren.
4. Medewerkers krijgen het recht om gebroken diensten te weigeren.
5. Het werken in de avond voor winkelmedewerkers wordt beperkt tot maximaal twee avonden per week, met uitzondering van de drukke en belangrijke maand december.
6. Er wordt een thuiswerkvergoeding ingevoerd in het kader van hybride/ thuiswerken voor degenen die thuis (kunnen) werken ter hoogte van netto 2 euro per dag die is gemaximeerd tot het fiscale maximum.
7. Medewerkers die BHV'er zijn ontvangen een jaarlijkse vergoeding van 75 euro bij het behalen of verlengen van hun BHV-certificaat.
8. In het kader van een betere werk-privé balans zal er tijdens de looptijd van de cao een onderzoek worden uitgevoerd naar:
 - De aanpassing van de bandbreedte van 35% bij flexibel werken.
 - Het aantrekkelijk maken van de sector voor jongere generaties.
 - Het werken op avonden.
9. Er zal een onderzoek naar de hoogte van de beloning in de sector worden uitgevoerd.