

JAARVERSLAG RAAD VAN BESTUUR

2021

Jaarverslag 2021: terugkijken en vooruitblikken

Beste leden,

Sinds maart gaat het leven weer iets meer zoals we voor de crisis gewend waren. De coronamaatregelen zijn afgeschaald en bijna overal is de draad van het 'gewone' leven weer opgepakt. Dat was in 2021 nog wel anders. Ook dat jaar is gekenmerkt door de coronapandemie en alle gevolgen die dat met zich meebracht. Ik denk dan allereerst aan de zieken en degenen die rouw dragen. Wat ook naar boven komt, is de enorme druk op verplegend personeel, artsen en hulpdiensten. En van het onderwijs werden grote aanpassingen gevraagd in wisselende omstandigheden. Daarover verderop meer. Voor nog veel meer beroepen en bevolkingsgroepen was de impact van de crisis fors. De vraag wat u en ik ervan hebben geleerd, hoor ik best wel eens. En terecht. Een belangrijke spiegel is te vinden in de Heidelbergse Catechismus bij Zondag 10:

Vraag 27

Wat verstaat gij door de voorzienigheid Gods?

De almachtige en alom tegenwoordige kracht Gods, door welke Hij hemel en aarde, mitsgaders alle schepselen, gelijk als met zijn hand nog onderhoudt, en alzo regeert, dat loof en gras, regen en droogte, vruchtbare en onvruchtbare jaren, spijze en drank, gezondheid en ziekte, rijkdom en armoede, en alle dingen, niet bij geval, maar van Zijn vaderlijke hand ons toekomen.

Vraag 28

Waarom dient ons dat wij weten, dat God alles geschapen heeft en nog door zijn voorzienigheid onderhoudt?

Dat wij in allen tegenspoed geduldig, in voorspoed dankbaar zijn mogen, en in alles, dat ons nog toekomen kan, een goed toevorzicht hebben op onzen getrouwen God en Vader, dat ons geen schepsel van Zijn liefde scheiden zal, aangezien alle schepselen alzo in zijn hand zijn, dat zij tegen zijn wil zich noch roeren, noch bewegen kunnen.

Een goed toevorzicht hebben we elke dag weer nodig. Omdat God goed is en omdat Hij regeert.

Omschakelen

De RMU doet aan belangenbehartiging. We laten horen wat belangrijk is voor onze leden, om hun werk te kunnen doen en we helpen hen als er knelpunten zijn. Dat doen we op individueel niveau maar ook collectief, als we bijvoorbeeld een cao afsluiten. Ook maatschappelijk laten we onze stem horen om bij de politiek of in een opiniebijdrage te laten horen wat vanuit een Bijbelse basis belangrijk is voor werkgevers en werknemers. In dit jaarverslag leest u om welke aantallen dat gaat.

Helaas hebben we in 2021 geen bijeenkomsten kunnen houden. Gelukkig konden we via digitale weg onze leden bereiken. Het aantal volgers op de verschillende sociale mediakanalen is in 2021 flink gestegen. We zullen ook na de coronacrisis deze digitale kanalen volop blijven benutten om bestaande en nieuwe leden te bereiken. Op papier, tijdens bijeenkomsten en via digitale weg willen we toegevoegde waarde bieden. Deze meerwaarde bestaat bijvoorbeeld uit Bijbelse bezinning rond arbeid en beroep. Het bespreken van ethische vragen rondom veiligheid en pensioenen waren daar in 2021 voorbeelden van. We hebben diverse livestreams en webinars verzorgd. Deze zijn terug te vinden op het [RMU-YouTubekanaal \(RMU Reformatorisch Maatschappelijke Unie - YouTube\)](#). Natuurlijk bleven we in 2021 juridische kennis delen en inzetten. Dat is en blijft een belangrijke hoofdtaak van de RMU. Daarnaast zijn er cursussen gegeven en is een flink aantal MR's en OR's getraind.

Arbeidsmarkt

Op de arbeidsmarkt tekende zich een nieuwe crisis af. Dankzij de overheidssteun bleef het aantal faillissementen historisch laag. Er zijn al maanden lang meer vacatures dan werklozen. Dit zorgde voor een groeiende krapte op de arbeidsmarkt. Niet alleen in de zorg en het onderwijs, maar ook in veel andere sectoren kunnen vacatures niet allemaal meer ingevuld worden.

De crisis liet ook zien dat de klappen vallen in de hoek van de kwetsbaren. Mensen zonder vast contract werden harder getroffen door het wegvallen van inkomen en opdrachten. Velen van hen hebben geen vast contract en kunnen geen aanspraak maken op (alle) sociale voorzieningen. Dat geeft problemen en een tweedeling die we als RMU ongewenst vinden. De aanbevelingen van de commissie Borstlap zijn doorgeschoven naar het huidige kabinet. Het concreet maken van deze aanbevelingen is een ingewikkelde klus waar de komende jaren stappen in gemaakt zullen worden.

Professionals in het onderwijs en zorg stonden in 2021 voor hete vuren. De enorme zorgvraag vanwege het aantal coronapatiënten heeft van de werkers in de zorg tijdens een groot deel van het jaar het maximale gevraagd. Opnieuw moest veel reguliere zorg uitgesteld worden. In het onderwijs moest in korte tijd overgeschakeld worden op (gedeeltelijk) digitaal onderwijs op afstand. Leerlingen en docenten moesten niet alleen aanpassen, maar ook in moeilijker omstandigheden hun werk doen. Ruim 10% van startende docenten valt binnen 2 jaar uit. Dat zijn zorgwekkende cijfers. Helemaal met het oog op het tekort aan personeel wat er is. De aanpassingen en grote inzet die door velen opgebracht zijn, verdienen ons respect.

Spannende ontwikkelingen waren er natuurlijk niet alleen in het onderwijs en de zorg, maar ook in andere sectoren. Stijgende container- en materiaalprijzen en bijvoorbeeld een tekort aan chips zorgden en zorgen ook in sectoren als de bouw en het transport voor problemen. Al met al was 2021 een jaar waarin ontwikkelingen elkaar snel opvolgen. Het vraagt veel adaptief vermogen van werknemers en werkgevers.

Samenwerking

Veel maatschappelijke thema's vragen om doordenking en belangenbehartiging. Door samen te werken kunnen krachten en inzichten gebundeld worden. Dat doen we bijvoorbeeld rond het thema 'gender'. In een alliantie werken we met verschillende partijen samen. Ook in het panel Presentie doen we dat rond verschillende ontwikkelingen op ethische gebieden die de arbeidsmarkt raken. Ook maatschappelijke belangenbehartiging vanuit een christelijke basis behoort bij het werk van de RMU. De samenwerking met bijvoorbeeld de VGS, NPV, EMG en het prof. dr. G.A. Lindeboom Instituut zijn daarin waardevol en belangrijk.

Uitdagingen

Het ledenaantal van de RMU liep in 2021 licht terug. Ondanks inspanningen om het tegendeel te bewerken. De daling werd wel kleiner t.o.v. de jaren er voor. We gaan in 2022 inzetten op beurzen en bijeenkomsten om mensen te ontmoeten en live leden te werven. Persoonlijk contact werkt nog altijd het beste. Ook gaan we met een studenten- en jongerenabonnement werken om als RMU al vroeg in beeld te zijn. Het is belangrijk dat de meerwaarde van de RMU mondeling, online en in onze magazines bekend gemaakt wordt, zodat zoveel mogelijk mensen weten wat de RMU is en wat onze dienstverlening inhoudt. Het vertellen van het hele RMU-verhaal vraagt om een lange adem, herhaling en nieuwe vormen. Kwaliteit en identiteit gaan daarbij hand in hand.

Beide zijn voor het werk van de RMU van belang. Het RMU-verhaal is breder dan arbeidsrecht en het oplossen van problemen op je werk. Het raakt ook aan identiteit, bezinning en maatschappij in relatie tot arbeid en beroep. Dat brede verhaal gaan we nog meer en beter vertellen.

En zo bouwen we verder. We hopen nieuwe (jonge) doelgroepen te bereiken en de meerwaarde van de RMU aan de man te brengen en te kunnen inzetten voor mensen in kwetsbare situaties. We danken onze leden voor hun loyaliteit en bidden om de zegen van God op het werk van onze handen.

Jan Kloosterman

Raad van Bestuur RMU