

CAO resultaat Groothandel Bloemen en Planten

Vanaf april 2023 hebben Vakbonden FNV en CNV intensief overleg gevoerd over een nieuwe cao voor de groothandel in bloemen en planten. Belangrijkste onderwerp in de onderhandelingen was de introductie van een nieuw beloningsgebouw en de salarisverhoging. Na 6 onderhandelingsronden heeft dit tot het volgende CAO resultaat geleid. CAO partijen gaan dit CAO resultaat op korte termijn aan hun leden voorleggen.

Looptijd

1 juli 2023 tot en met 30 september 2024 (15mnd)

Inkomen

- Per 1-9-2023 worden de bruto salarissen en de salarisschalen met € 100,= nominaal per maand verhoogd naar rato van de parttimefactor
- Per 1-1-2024 worden de salarissen en salarisschalen met 2% verhoogd
- Per 1-1-2024 worden nieuwe verhoogde salarisschalen ingevoerd (zie bijlage)
- Per 1-7-2024 worden de salarissen en salarisschalen met 1% verhoogd

Leeftijdsschalen

De leeftijdsschalen worden met 10%-punt verhoogd. (zie bijlage)

Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering in 2023 zal eenmalig met € 100,= bruto worden verhoogd naar rato van de parttimefactor

Reiskostenvergoeding

De huidige vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer van 5 cent per km wordt in maximaal 3 stappen verhoogd naar 22 cent per km.

- 1-9-2023: +6 cent (totaal minimaal 11 cent p/km)
- 1-8-2024: +6 cent (totaal minimaal 17 cent p/ km)
- 1-8-2025: +5 cent (totaal maximaal 22 cent p/ km)

Totdat de fiscale vrijstelling is bereikt, kan op verzoek van de werknemer bruto loon geruild worden tegen een netto onkostenvergoeding waardoor een netto inkomensvoordeel ontstaat. Zie bijlage

Pensioen

Tijdens de looptijd van de cao zullen cao partijen overleggen over de implementatie van de Wet Toekomst Pensioenen en waar mogelijk aanpassingen effectueren voor de sector ten aanzien van de toepassing van de franchise in de premieheffing.

Werknemers in de beroepsbegeleidende leerweg

Overeenkomstig artikel 668a lid 10 BW is op arbeidsovereenkomsten die zijn aangegaan in verband met een beroepsbegeleidende leerweg als bedoeld in artikel 7.2.2. van de Wet educatie en beroepsopvoeding, de ketenregeling niet van toepassing.

In afwijking van de cao kan op deze werknemer de wet minimum(jeugd)loon en minimumvakantietoeslag worden toegepast.

Vergewisbepaling uitzendkrachten

Artikel 32 cao zal worden geactualiseerd.

Invoeringsbepalingen nieuwe salarisschalen per 1 januari 2024

Overgang nieuwe salarisschalen

- Bij de invoering van het nieuwe loongebouw per 1-1-2024 wordt het salaris van elke werknemer opnieuw ingedeeld in de nieuwe salarisgroep.
- Indien het salaris van de werknemer hoger is dan het maximum van de salarisgroep wordt ter hoogte van het meerdere een persoonlijke toeslag (PT) toegekend.
- Toekomstige algemene procentuele cao verhogingen worden over een eventuele PT toegepast.
- De indeling in de nieuwe salarisgroep en eventuele toepasselijke PT wordt voor 1-2-2024 schriftelijk aan de werknemer medegedeeld.
- Indien in de onderneming van werkgever een schriftelijk vastgestelde eigen gunstiger collectieve salarisregeling van toepassing is, blijft deze regeling van toepassing.

Promotie

Bij indeling in een hogere salarisschaal in verband met een hogere functie-indeling ontvangt de werknemer een salarisverhoging die gelijk is aan 2% van het oude salaris. Met de promotie zal nooit het eindsalaris van de nieuwe salarisschaal worden overschreden.

Overplaatsing naar een lagere salarisgroep

- a. Op grond van eigen toedoen, wegens onbekwaamheid of op eigen verzoek: De werknemer wordt ingedeeld in de lagere salarisgroep en ontvangt maximaal het eindsalaris van de lagere salarisgroep.
- b. Op grond van bedrijfsomstandigheden, herclassificering of medische omstandigheden: De werknemer wordt ingedeeld in de lagere salarisgroep. Indien het huidige salaris hoger is dan het nieuwe schaalmaximum, wordt het verschil tussen het salaris en het nieuwe schaalmaximum omgezet in een persoonlijke toeslag. Deze persoonlijke toeslag wordt afgebouwd met de helft van de cao-verhogingen.
- c. Tot een afbouw van de persoonlijke toeslag bij bedrijfsomstandigheden kan de werkgever eerst overgaan na overleg met het medezeggenschapsorgaan of, bij afwezigheid daarvan, na overleg met een vakbond die partij is bij deze cao.
- d. Onder bedrijfsomstandigheden wordt niet verstaan een harmonisatie van arbeidsvoorwaarden als gevolg van een bedrijfsovername.

Werkgeversbijdrage

Zodra de CAO door alle CAO partijen is goedgekeurd en bij het Ministerie van SZW is aangemeld, zal VGB aan de vakbonden gezamenlijk een werkgeversbijdrage van € 20.000,= uitkeren. (onderling te verdelen).

Zoetermeer, 15 augustus 2023

Onderhandelingsdelegatie VGB

Bijlagen

Salarisschalen per maand

Salarisschalen per 1 juli 2023

Functie-groep	Aanvang	Eind
I	€ 1.995,00	€ 1.995,00
II	€ 1.995,00	€ 2.085,40
III	€ 1.995,00	€ 2.273,82
IV	€ 2.035,19	€ 2.473,67
V	€ 2.140,46	€ 2.703,00
VI	€ 2.251,53	€ 2.945,31

Salarisschalen per 1 september 2023 (inclusief verhoging van 100 euro)

Functie-groep	Aanvang	Eind
I	€ 2.095,00	€ 2.095,00
II	€ 2.095,00	€ 2.185,40
III	€ 2.095,00	€ 2.373,82
IV	€ 2.135,19	€ 2.573,67
V	€ 2.240,46	€ 2.803,00
VI	€ 2.351,53	€ 3.045,31

Salarisschalen per 1 januari 2024 (Inclusief verhoging van 2%)

Functie-groep	Aanvang	Eind
I	€ 2.136,90	€ 2.136,90
II	€ 2.136,90	€ 2.229,11
III	€ 2.136,90	€ 2.421,30
IV	€ 2.177,89	€ 2.625,14
V	€ 2.285,27	€ 2.859,06
VI	€ 2.398,56	€ 3.106,22

Nieuwe salarisschalen per 1 januari 2024 (overgang na verhoging van 2% per 1 januari 2024)

Functiegroep	Aanvang	Eind
I	€ 2.322,94	€ 2.419,72
II	€ 2.358,94	€ 2.522,94
III	€ 2.407,19	€ 2.645,26
IV	€ 2.457,34	€ 2.792,43
V	€ 2.533,49	€ 3.016,06
VI	€ 2.663,09	€ 3.287,76

Salarisschalen per 1 juli 2024 (inclusief verhoging van 1%)

Functiegroep	Aanvang	Eind
I	€ 2.346,17	€ 2.443,92
II	€ 2.382,53	€ 2.548,17
III	€ 2.431,26	€ 2.671,71
IV	€ 2.481,91	€ 2.820,36
V	€ 2.558,82	€ 3.046,22
VI	€ 2.689,72	€ 3.320,64

Leeftijdsschalen per 1 januari 2024

Leeftijd	huidig	nieuw
16 jaar	50%	60%
17 jaar	60%	70%
18 jaar	70%	80%
19 jaar	80%	90%
20 jaar	90%	100%
21 jaar	100%	100%

Voorbeeld uitruil bruto loon voor netto reiskostenvergoeding

Afstand woon werkverkeer	30
werkdagen per jaar	214
Totale reis km per jaar woon werkverkeer	12840
woon werkverkeer gemiddeld per mnd	1070,00
Uitruil bruto loon per mnd	107,00
Maandsalaris	2500,00

	Voor bruto - netto ruil	Na bruto netto ruil
Maaninkomen	2500,00	2500,00
Uitruil km woon werkverkeer		107,00
Loon na bruto loon ruil		2393,00
Loonheffing	-302,33	-259,25
Netto salaris		2133,75
Netto onkostenvergoeding		107,00
Netto salaris	2197,67	2240,75
Belastingvoordeel p/mnd		43,08
Als perc van het netto inkomen voor ruil		2,0%