

Onderhandelingsresultaat cao GIL 2025-2027 d.d. 10 juni 2025

Mantelafspraken

1. Looptijd

24 maanden, te weten van 1 juli 2025 tot en met 30 juni 2027.

2. Loon

De loonschalen en werkelijke lonen worden structureel verhoogd met:

- 1% per 1 juli 2025 voor de mantel, waarbij voor de GIL-bedrijven (vallend onder subsector B) een nieuwe loontabel wordt ingevoerd. Partijen hebben afgesproken dat met de invoering van de nieuwe loontabel, de feitelijke salarissen ten minste 2% zullen stijgen per 1 juli 2025. Dat is dus 1% bovenop de mantelafpraak. Werkgevers investeren additioneel 0,5% in de reparatie van het loongebouw voor met name schalen 1 en 2.
- 1,5% per 1 januari 2026
- 1,5% per 1 juli 2026
- 1% per 1 januari 2027 voor de mantel, waarbij GIL-bedrijven (vallend onder subsector B) nog 0,5% extra loonsverhoging geven waarmee de totale verhoging per deze datum op 1,5% uitkomt.

3. Pensioen

De pensioenpremie van BPF Foodservice blijft in 2025 op 26,9%. Vanaf het jaar 2026 zal de extra premie van 1,2% niet meer nodig zijn en komen te vervallen. De pensioenpremie gaat per 1 januari 2026 terug naar 25,7%. Het moment van invaren onder de Wet Toekomst Pensioenen is uitgesteld tot 1 april 2027. De premieverdeling blijft ongewijzigd op 2/3 voor rekening werkgever en 1/3 voor rekening werknemer.

Subsectoraal deel B

4. Loonschalen

Per 1 juli 2025 worden de loonschalen van de Groothandel in levensmiddelen aangepast. De uitwerking van deze loonschaalverhoging en de feitelijke procentuele stijging van de lonen in de loonschalen vind je achter dit onderhandelingsresultaat. Door de additionele extra investering in het loongebouw in met name schalen 1 en 2 pakt de stijging van de lonen individueel anders uit, waarbij ten minste 2% stijging wordt gegarandeerd.

5. Wachtdagen bij ziekte

Partijen zijn overeengekomen om per 1 januari 2026 het aantal wachtdagen bij ziekmelding als bedoeld in artikel 40 lid 8 terug te brengen van maximaal 4 wachtdagen naar 3 wachtdagen per kalenderjaar/ziekmeldingsperiode. De systematiek blijft ongewijzigd.

6. Stagevergoeding

Met ingang van het nieuwe schooljaar (25/26) hebben stagiair(e)s bij een stage van 6 weken of langer recht op een stagevergoeding van ten minste € 250,- bruto per maand bij voltijdse stage voor alle studieniveaus. Voor deeltijdstages geldt een vergoeding naar rato.

7. Mantelzorg en rouwverlof

Steeds meer werknemers hebben naast hun werk een of meerdere mantelzorgtaken. De belasting daarvan pakt voor iedereen anders uit. En hoewel ook rouw voor iedereen anders kan uitpakken, vinden partijen het belangrijk dat werknemers weten welke verlofrechten zij hebben en kunnen inzetten voor dergelijke situaties. Daarnaast is het belangrijk dat werknemer en werkgever in goed overleg tot (maatwerk)afspraken kunnen komen. Partijen zullen gedurende de looptijd van deze cao daaraan extra aandacht besteden.



8. *Functiehuis en loongebouw*

Partijen hebben afgesproken het functiehuis te zullen updaten en de functiebeschrijvingen te actualiseren. Daarnaast is er de wens om tot een marktconform loongebouw te komen. De studie en blauwdruk voor nieuw loongebouw moeten uiterlijk in het eerste kwartaal van 2027 zijn afgerond.

9. *Bijdrage vakbonden*

De bijdrage vanuit het FKB-fonds aan de vakbonden betrokken bij de cao zal jaarlijks worden geïndexeerd met de overeengekomen cao-verhogingen.

Protocolafpraak

Partijen zullen inventariseren welke ervaringen er met het leren en ontwikkelen in de branche zijn en hoe bijvoorbeeld deelname aan leerplatforms (w.o. Goodhabitz) kan worden verhoogd.

Voor akkoord getekend d.d. 10 juni 2025

G. van der Lit

De Unie

J. Pastoor

CNV

P. Fortuyn

CNV

D. Slootweg

FGL

Bijlage: Loongebouw per 1 juli 2025

Loonschalen per 1 juli 2025 (bedragen per uur)								
leeftijd/ functiejr.	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6	schaal 7	
15	€ 5,75	€ 6,30						
16	€ 7,09	€ 7,71	€ 8,49	€ 9,33				
17	€ 8,29	€ 9,14	€ 9,80	€ 10,56	€ 11,86			
18	€ 9,63	€ 10,57	€ 11,13	€ 11,73	€ 12,82	€ 14,51		
19	€ 10,82	€ 11,99	€ 12,44	€ 12,98	€ 13,77	€ 15,02	€ 15,35	
20	€ 12,14	€ 13,40	€ 13,77	€ 14,15	€ 14,73	€ 15,59	€ 15,85	
21	€ 14,40	€ 14,76	€ 15,12	€ 15,41	€ 15,70	€ 15,99	€ 16,38	
1	€ 14,48	€ 14,99	€ 15,50	€ 15,80	€ 16,09	€ 16,55	€ 17,08	
2	€ 14,55	€ 15,21	€ 15,89	€ 16,19	€ 16,50	€ 17,13	€ 17,81	
3				€ 16,60	€ 16,91	€ 17,73	€ 18,56	
4					€ 17,33	€ 18,35	€ 19,35	
5						€ 18,99	€ 20,13	
6							€ 20,93	

Loonschalen per 1 juli 2025 (bedragen per 4 weken)								
leeftijd/ functiejr.	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6	schaal 7	
15	€ 828,00	€ 907,20						
16	€ 1.020,96	€ 1.110,24	€ 1.222,56	€ 1.343,52				
17	€ 1.193,76	€ 1.316,16	€ 1.411,20	€ 1.520,64	€ 1.707,84			
18	€ 1.386,72	€ 1.522,08	€ 1.602,72	€ 1.689,12	€ 1.846,08	€ 2.089,44		
19	€ 1.558,08	€ 1.726,56	€ 1.791,36	€ 1.869,12	€ 1.982,88	€ 2.162,88	€ 2.210,40	
20	€ 1.748,16	€ 1.929,60	€ 1.982,88	€ 2.037,60	€ 2.121,12	€ 2.244,96	€ 2.282,40	
21	€ 2.073,60	€ 2.125,44	€ 2.177,28	€ 2.219,04	€ 2.260,80	€ 2.302,56	€ 2.358,72	
1	€ 2.085,12	€ 2.158,56	€ 2.232,00	€ 2.275,20	€ 2.316,96	€ 2.383,20	€ 2.459,52	
2	€ 2.095,20	€ 2.190,24	€ 2.288,16	€ 2.331,36	€ 2.376,00	€ 2.466,72	€ 2.564,64	
3				€ 2.390,40	€ 2.435,04	€ 2.553,12	€ 2.672,64	
4					€ 2.495,52	€ 2.642,40	€ 2.786,40	
5						€ 2.734,56	€ 2.898,72	
6							€ 3.013,92	

Stijging in %								
leeftijd/ functiejr.	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6	schaal 7	
15	2,1%	2,1%						
16	2,0%	2,1%	2,0%	2,1%				
17	2,1%	2,0%	2,1%	2,0%	2,1%			
18	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,1%	2,0%		
19	2,1%	2,0%	2,1%	2,0%	2,0%	2,0%	2,1%	
20	2,0%	2,1%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,1%	
21	2,4%	3,7%	2,1%	2,1%	2,1%	1,8%	2,4%	
1	3,0%	3,0%	2,2%	2,1%	2,0%	2,0%	2,0%	
2	3,5%	2,3%	2,3%	2,2%	2,0%	2,0%	2,1%	
3				2,3%	2,2%	2,0%	1,8%	
4					2,2%	2,1%	2,2%	
5						2,0%	2,3%	
6							2,4%	

*Daar waar het stijgingspercentage onder 2% komt, wordt het feitelijk salaris opgehoogd tot ten minste 2%!