

Het nut van arbeidsvoorwaarden

Voor de RMU is en blijft bezinning op brede maatschappelijke thema's heel belangrijk. We spitsen dit in deze arbeidsvoorwaardennota toe op onderwerpen die te maken hebben met werknemers, ondernemers en werkgevers. Arbeidsvoorwaarden zijn belangrijk, omdat ze veel impact hebben op de kwaliteit van arbeid en op de motivatie van werknemers. Goede ar-



beidsvoorwaarden kunnen eraan bijdragen dat werknemers zich gewaardeerd en gemotiveerd voelen. Het tegenovergestelde is helaas ook waar; slechte arbeidsvoorwaarden kunnen leiden tot onbegrip en ontevredenheid en kunnen zelfs tot gevolg hebben dat werknemers zich niet meer verbonden voelen met de organisatie en daarom op zoek gaan naar ander werk. Goede arbeidsvoorwaarden hebben dus zeker nut!

Met de arbeidsvoorwaardennota maken we duidelijk waar de RMU voor staat en waar de RMU (dus) voor gaat! We bezinnen ons, inmiddels al weer veertig jaar, vanuit een Bijbelse visie op maatschappelijke vraagstukken. De RMU biedt toerusting op het snijvlak van christen zijn in en op je werk en binnen je onderneming. Dat doen we door na te denken en te spreken over maatschappelijke en principiële onderwerpen, over hoe we invulling geven aan de opdracht van God, door rentmeesterschap op de werkvloer in praktijk te brengen en onze naasten met respect te behandelen. De Bijbel is ons kompas van waaruit we aandacht geven aan relaties tussen mensen, een duurzame economie, bescherming van de zwakken en aan betekenisvol werk.



De sociale en economische omstandigheden in onze samenleving veranderen razendsnel. Dat

vraagt steeds weer om bijstelling van de agenda en het maken van keuzes. Om dat op een verantwoorde manier te doen, is het nodig dat er op een samenhangende wijze uitdrukking wordt gegeven aan de Bijbelse beginselen.

Deze nota hanteren we als een handboek voor de keuzes die we als RMU maken om vervolgens de standpunten gefundeerd te bepleiten of te verdedigen. Het maken van dergelijke keuzes en het formuleren van standpunten is in onze ingewikkelde maatschappij niet altijd eenvoudig. De aardverschuiving die politiek heeft plaatsgevonden, zal er waarschijnlijk ook toe leiden dat er bakens worden verzet die werknemers, ondernemers en werkgevers zullen raken. Dit vraagt om bezinning, meedenken en beïnvloeding vanuit Bijbels perspectief.



Er zijn veel vraagstukken die je niet zomaar oplost met een simpel voor of tegen, links of rechts. Een hoger loon betekent bijvoorbeeld niet altijd dat een gezin ook meer te besteden heeft. De complexe systematiek van toeslagen

nodigt niet altijd uit om meer te gaan werken. Daarnaast worden eenverdieners onevenredig zwaar belast, waardoor ze soms maar moeilijk hun gezin kunnen onderhouden. Dit geeft al bij voorbaat een ongelijk speelveld van waaruit de politiek invulling wil gaan geven aan bestaanszekerheid.

“Goede arbeidsvoorwaarden kunnen eraan bijdragen dat werknemers zich gewaardeerd en gemotiveerd voelen.”

En zo is het ook met het arbeidsvoorwaardenbeleid van de RMU. Het zal niet de oplossing bieden voor ieder vraagstuk. Dat is ook logisch, omdat de materie weerbarstig en complex is. Maar het beleid is wel een serieuze, gewetensvolle doordenking van de vraagstukken en de samenhang daartussen, met een heldere rode draad en een duidelijk kompas. Gods Woord reikt ons hiervoor noties aan. Bijvoorbeeld over sociale gerechtigheid en rentmeesterschap. En vanuit dit onveranderlijke fundament kijkt de RMU aan tegen de vragen die op ons afkomen vanuit samenleving en arbeidsmarkt. Van harte uitgenodigd om hierover met ons in gesprek te gaan!

Eibert Spaan, bestuurder RMU.