

EINDBOD MODINT

CAO MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE 2021

1. Looptijd cao

De looptijd van de arbeidsvoorwaarden-cao bedraagt 12 maanden, van 1-1-2021 tot en met 31-12-2021.

2. Inkomensontwikkeling

Loonschalen

De verdiende lonen en de schaallonen (min-max) worden met ingang van 1 juli 2021 met 0,5% verhoogd.

Eenmalige uitkering

Werknemers ontvangen in augustus 2021 een eenmalige bruto-uitkering indien de werkgever in 2020 een omzetstijging ten opzichte van 2019 heeft gerealiseerd én het jaar 2020 met een positief resultaat is afgesloten. Wanneer de bedrijfseconomische omstandigheden hier aanleiding toe geven kan de werkgever met vakorganisaties, betrokken bij de cao MITT, andere afspraken maken.

De eenmalige uitkering vindt plaats op basis van de ondernemings- of afdelingsvoltijdsnorm en wordt naar rato uitgekeerd indien de werknemer gemiddeld minder uren per week dan de ondernemings- of afdelingsvoltijdsnorm werkt en/of gedurende het jaar in dienst is gekomen.

De hoogte van de eenmalige uitkering wordt vastgesteld op basis van de volgende staffel:

- Omzetstijging 0,01%-5%, eenmalige uitkering van 0,5% van jaarloon;
- Omzetstijging 5,01%-10%, eenmalige uitkering van 1,0% van jaarloon;
- Omzetstijging 10,01%-15%, eenmalige uitkering van 1,5% van het jaarloon;
- Omzetstijging >15,01%, eenmalige uitkering van 2,0% van het jaarloon.

3. Pensioen

Cao-partijen onderschrijven het belang van een goed pensioen voor de werknemers in de sector MITT. Om de pensioenregeling van de MITT betaalbaar te houden zal de pensioenpremie moeten stijgen en/of het opbouwpercentage moeten worden verlaagd. Dit is wettelijk in de Pensioenwet zo geregeld.

Als onderdeel van dit eindbod wordt de pensioenpremie verhoogd van 24,0% naar 26,4% en vindt een kleine verlaging plaats van het opbouwpercentage. Het opbouwpercentage wordt verlaagd van 1,60% naar 1,56%, maar is afhankelijk van de ontwikkeling van de financiële positie van het pensioenfonds richting het einde van het jaar. Het definitieve opbouwpercentage dat minimaal nodig is om kostendekkend te zijn wordt door de actuaris berekend en vervolgens naar dat niveau aangepast. Het opbouwpercentage is maximaal 1,60%.

Indien werkgevers en/of werknemers tegen het eindbod stemmen is het gevolg dat cao-partijen geen overeenstemming bereiken over het wijzigen van de pensioenregeling. Dit betekent dat het bestuur van Bpf MITT de pensioenregeling per 1 januari 2021 zelfstandig en wettelijk moet aanpassen. Dit kan enkel en alleen door het opbouwpercentage te verlagen naar een minimaal kostendekkend niveau. De verwachting is dat het nieuwe opbouwpercentage dan 1,45% wordt. Het definitieve percentage wordt door het bestuur van Bpf MITT op basis van berekeningen van de actuaris vastgesteld. De pensioenpremie blijft dan ongewijzigd op 24,0%.

4. Werkgroep Duurzame Inzetbaarheid

Het belang van duurzame inzetbaarheid van alle werknemers wordt door cao-partijen nadrukkelijk onderschreven. De lancering van de website www.ikbenmoi.nl is daar een concreet voorbeeld van.

In het landelijke Pensioenakkoord 2019 zijn het afgelopen jaar een aantal afspraken gemaakt over de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Specifieke aandacht wordt besteed aan het langer moeten doorwerken voordat de pensioengerechtigde leeftijd wordt bereikt. Deze afspraken vormen de basis voor de in te stellen Werkgroep Duurzame Inzetbaarheid om te komen tot voorstellen voor de MITT-sector, waarin o.a. de mogelijkheid van een generatieregeling wordt meegenomen.

5. Werkgroep cao-teksten

De recente modernisering van de cao-teksten was een eerste stap in het verbeteren van de leesbaarheid van de cao MITT. Cao-partijen zien dit nadrukkelijk als eerste stap. Een werkgroep wordt gevraagd de cao-teksten waar nodig verder te verduidelijken, de inhoud te actualiseren en, om het gebruiksgemak te vergroten, de structuur van de cao waar nodig aan te passen.

6. Diversen

Vakbondscontributie

De regeling inzake medewerking van de werkgever aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributie (artikel 7, lid 11 cao MITT) wordt voortgezet.

Heffing Sociaal Fonds MITT

Deze heffing wordt per 1 januari 2022 voor de duur van een jaar gecontinueerd op 0,3% van de relevante loonsom. Cao-partijen willen voor het einde van 2021 bespreken of een verlaging van de werkgeversbijdrage voor 2022 mogelijk is. Cao-partijen mandateren het definitieve besluit hierover aan het bestuur van het Sociaal Fonds MITT, dat hierover unaniem dient te besluiten.

7. Bijdrage collectieve belangenbehartiging

De bijdrage collectieve belangenbehartiging / AWWN-bijdrage zal worden gecontinueerd.

Zeist, 19 november 2020