

Eindvoorstel werkgevers

Looptijd

De looptijd van de cao is 24 maanden: van 1 januari 2023 t/m 31 december 2024.

Loon

De structurele loonsverhoging bedraagt:

Per 1 januari 2023

- 4,25% indexatie van de schaalsalarissen en salarissen.
- vaste verhoging (nominaal) van de schaalsalarissen functiegroep 2 t/m 10 van €50 per maand.
- Minimum bruto uurloon van € 14,-

(Salarisschalen zullen eerst geïndexeerd worden alvorens de nominale verhoging wordt toegepast.)

Per 1 januari 2024

- 4,25% indexatie van de schaalsalarissen en salarissen.

Aantrekken onervaren krachten

Werkgevers stellen voor om de regeling zoals opgenomen in bijlage 1 op te nemen in de cao per 1 januari 2023. Dat betekent een aanlooperperiodiek voor de salarisschaal groep 2 t/m 7 welke is vastgesteld van 93% van de 0-periodiek van de desbetreffende salarisschaal.

Gezonde(re) roosters

Werkgevers stellen voor om bedrijven de mogelijkheid te bieden om deel te nemen aan een pilot. De pilotbedrijven zullen na overleg met de sociale partners uit de stuurgroep gezonde(re) roosters en goedkeuring van de OR deze regeling structureel mogen invoeren waarbij de aangepaste roostertoeslagen zoals zijn besproken in de werkgroep gelden (zie bijlage 2). De stuurgroep coördineert de uitvoering en evalueert de resultaten.

RVU-regeling

De werkgroep RVU zal de huidige RVU-regeling evalueren in het eerste kwartaal van 2023 en op basis hiervan met eventuele verruimingsvoorstellen komen.

Klokkenluidersregeling

Werkgevers stellen voor om een klokkenluidersregeling op te nemen in de cao. De inhoud van deze regeling wordt uiterlijk in het eerste kwartaal van 2023 met cao-partijen vastgesteld.

Cao-onderhandelingen 2025

Werkgevers stellen voor de cao-onderhandelingen voor 2025 vroegtijdig te starten, bij voorkeur na de zomervakantie van 2024.

Voortzetten lopende werkgroepen/afspraken

In de cao van 2021/2022 is afgesproken dat, naast bovenstaande punten, cao-partijen samen werken aan een voor zowel werkgevers als medewerkers meer toekomstbestendige cao. Werkgevers stellen voor om de bestaande werkgroepen en afspraken voort te zetten.