

## Aanvulling Sociaal protocol Siemens Energy B.V.

Siemens Energy B.V. ("Siemens Energy") te Zoeterwoude, verder te noemen "Werkgever" en de vertegenwoordigers van de vakverenigingen ("VV"), al deze gezamenlijk te noemen "Partijen", hebben overeenstemming bereikt over onderstaand Protocol. Dit Protocol bevat afwijkende afspraken van de "begeleidingsovereenkomst relocatie MHS naar Zoeterwoude" gedateerd 25 september 2013 ("begeleidingsovereenkomst") en het Sociaal Protocol Siemens Energy B.V. gedateerd [datum] ('Sociaal Protocol').

### Begeleidingsovereenkomst

De begeleidingsovereenkomst was opgesteld tussen Partijen om de nadelige gevolgen van de relocatie van MHS naar de vestiging Zoeterwoude medio 2014 op te vangen.

In artikel 3.1 staat de volgende bepaling:

*Medewerkers worden gecompenseerd voor de extra reiskosten conform de reiskostenregeling van NEM. Specifiek voor de medewerkers van MHS geldt dat de maximering van de reisafstand niet van toepassing is, en dat er vergoed wordt conform 1<sup>e</sup> schijf voor de gehele extra reisafstand.*

De overige bepalingen van de begeleidingsovereenkomst zijn niet meer van toepassing.

### Sociaal Protocol

In het Sociaal Protocol is overeengekomen dat de reiskostenvergoeding wordt berekend over de daadwerkelijk gereden woon-werk kilometers op basis van declaratie. De volgende vergoedingen zijn van toepassing:

*De vergoeding per kilometer wordt vastgesteld over de volgende schijven waarbij de kilometers de afstand woon-werk heen en terug betreft:*

- 1ste schijf: 0 tot 40 km: *EUR 0,19 per kilometer*
- 2de schijf: 40 tot 70 km: *EUR 0,14 per kilometer*
- 3de schijf: 70 tot 150 km: *EUR 0,08 per kilometer*

### Afspraken

Het Sociaal Protocol is ook van toepassing op de voormalig HMS medewerkers. Dit heeft tot gevolg dat in afwijking van de begeleidingsovereenkomst ook voor de voormalig HMS medewerkers alleen een reiskostenvergoeding verkregen kan worden over daadwerkelijk gereden woon-werk kilometers op basis van declaratie.

Voor de vergoeding is een afwijkende afspraak gemaakt: de medewerkers die daadwerkelijk meer kilometers rijden dan voorheen naar Hendrik Ido Ambacht, worden voor nog 3 jaar (ingående op 1 januari 2021) gecompenseerd voor de extra reisafstand, op grond van bovenstaande regeling 3.1. Hierna zal de compensatie en daarmee de begeleidingsovereenkomst vervallen en valt men terug op de dan geldende Siemens Energy regeling.

Partijen zullen hun medewerking verlenen aan het uitvoeren van de in dit Protocol opgenomen maatregelen. Partijen gaan er vanuit dat betrokken medewerkers akkoord gaan met het op hem/haar van toepassing zijn van de overeengekomen regelingen en maatregelen

Aldus overeengekomen op [datum] te Zoeterwoude:

Siemens Energy B.V.

De heer A.J. Middleton.....

Siemens Energy B.V.	Mevrouw D. Schwarz-Krause.....
Siemens Energy B.V.	De heer J.J. Koel.....
VHP2	De heer J. Sauer.....
CNV Vakmensen.nl	De heer M.T. Wallaard.....
FNV	De heer M. Sekercan .....
De Unie	De heer H. Korver.....
RMU Werknemers	Mevrouw M. Blonk.....