

Onderhandelings-akkoord

CAO Schippersinternaten

2022

Ondergetekenden, partijen bij de CAO Schippersinternaten, te weten:

- 1) **Nederlandse Vereniging van Internaatsbesturen Schippersjeugd**, gevestigd te Rotterdam;
als werkgeverorganisatie enerzijds en
- 2) **FNV Zorg en Welzijn**, gevestigd te Utrecht,

alsmede
- 3) **CNV Zorg en Welzijn, onderdeel van CNV Connectief**, gevestigd te Utrecht,

alsmede
- 4) **Reformatorisch Maatschappelijke Unie Werknemers**, gevestigd te Veenendaal

als vakorganisaties anderzijds,

Verklaren hierbij:

dat partijen een akkoord hebben bereikt over de inhoud van de cao voor Internaten voor kinderen van Binnenschippers en/of Kermisexploitanten (hierna CAO).

Looptijd

De CAO wordt aangegaan met ingang van 1 mei 2022. De einddatum van de cao zal gelijk vallen met de einddatum van de cao Jeugdzorg. Indien gedurende deze looptijd in de cao Jeugdzorg een structurele loonsverhoging betreffende de salarisschalen wordt overeengekomen, zal deze loonsverhoging per gelijke datum verwerkt worden in de CAO Schippersinternaten.

Structurele loonsverhoging

Cao-partijen bevestigen de afspraak om de salarisschalen van de cao Jeugdzorg te zullen volgen.

Reparatie duur en opbouw WW

Cao-partijen herbevestigen eerdere cao-afspraken om de duur en de opbouw van de WW en de WGA te repareren conform de afspraken die hierover gemaakt zijn in het Sociaal Akkoord van april 2013 en in de brieven inzake van de Stichting van de Arbeid, waarvan de meest recente van 6 september 2017. De cao-partijen zijn overeengekomen dat de deelname bij de Stichting Private Aanvulling WW en WGA (PAWW) verlengd wordt.

Employability

Cao-partijen brengen het ontwikkelings- en opleidingsbeleid voor werknemers opnieuw onder de aandacht. De sector heeft al geruime tijd te maken met krimp en daardoor met terugkerende boventaligheid van personeel. Zij erkennen het belang van reguliere loopbaangesprekken tussen werknemers en leidinggevenden over het toekomstperspectief van de werknemer en mogelijke opleidingen of andere ontwikkelmogelijkheden die daaraan kunnen bijdragen. In dit kader zijn cao-partijen overeengekomen dat de werkgevers zich nog meer zullen richten op de (pre)mobiliteit van de werknemers.

Cao Jeugdzorg

De cao-partijen zijn overeengekomen om tijdens de looptijd van deze cao, de cao Jeugdzorg te volgen, met uitzondering van de hierna te noemen onderwerpen. Voor deze onderwerpen wordt aansluiting gezocht bij hetgeen is bepaald in CAO Schippersinternaten 2017-2019. De onderwerpen die niet worden gevolgd vanuit de cao Jeugdzorg zijn:

1. Oproepkrachten (artikel 3.3 cao Jeugdzorg), hiervoor zal artikel 3.3 van de cao Jeugdzorg gelden met uitzondering van de leden c en d. In lid c is bepaald dat een oproepkracht in ieder geval recht heeft op een vergoeding voor 30 uur werken per maand, waarbij het niet uitmaakt hoe vaak de werknemer is opgeroepen. Lid d ziet op het afsluiten van een afroepovereenkomst met een specialist in het kader van een specifiek aanbod, waarbij de specialist een vergoeding van minimaal 15 uur per maand ontvangt.
2. Overwerk (artikel 6.4.4 cao Jeugdzorg), hiervoor zal artikel 6.4.4 van de cao Jeugdzorg gelden met uitzondering van sub d eerste gedachte streepje en sub e. In sub d eerste gedachte streepje is bepaald dat een werknemer die 10 jaar jonger is dan de maand waarin de werknemer de op dat moment geschatte AOW-gerechtigde leeftijd bereikt niet hoeft te overwerken, het mag wel. In sub e wordt gesproken over een werknemer van 55 jaar of ouder én geboren voor 1963, waarbij de situatie zich voordoet dat de werknemer niet wil overwerken. De werknemer kan in dat geval vragen om vrijgesteld te worden van overwerk waarbij de werkgever instemt als het redelijk en billijk is.
3. Slaapdiensten (artikel 6.4.3 en 8.3 cao Jeugdzorg), hiervoor zullen de artikelen 17.5 en 27.2 van de cao Schippersinternaten blijven gelden.
4. Sociaal plan (artikel 4.4 cao Jeugdzorg). Het sociaal plan, genaamd "Faciliteiten ter voorkoming van werkloosheid", thans bijlage VIII bij de cao Schippersinternaten, zal blijven gelden. De cao-partijen streven ernaar om zo spoedig mogelijk tot een nieuw sociaal plan te komen, welke los zal staan van de cao. Zodra de cao-partijen tot een nieuw sociaal plan komen, dan zal vanaf de inwerkingtreding van dit sociaal plan het huidige sociaal plan komen te vervallen.
5. Vakantie-uren (artikel 9.1 en 9.2 cao Jeugdzorg), hiervoor zullen de artikelen 22.1, 22.3 t/m 22.5 van de cao Schippersinternaten blijven gelden.
6. Het vitaliteitsbudget (artikel 9.3 cao Jeugdzorg), hiervoor zal artikel 22.2 (compensatie-uren) van de cao Schippersinternaten blijven gelden.
7. Geschillencommissie. De Commissie van Geschillen zoals opgenomen in de cao Schippersinternaten 2017-2019 en het Reglement Commissie van Geschillen zal blijven gelden.

Compensatie-uren

De bepaling omtrent de compensatie-uren in cao Schippersinternaten 2017-2019, artikel 22.2, wordt van toepassing verklaard in de cao Schippersinternaten 2022-2023.

Hardheidsclausule

De werkgever zal in individuele gevallen afwijken van het bepaalde in deze cao, als naar zijn oordeel toepassing van de cao leidt tot onevenredig nadeel voor de werknemer.

Indien de toepassing van (een van de bepalingen uit deze) cao de werkgever in financiële problemen brengt, dan zal de werkgever besluiten één of meerdere bepalingen uit deze cao buiten beschouwing te laten. De werkgever die zich hiertoe genoodzaakt ziet, of verwacht in deze situatie te zullen komen, zal onverwijld overleg plegen met de vakorganisaties, teneinde een regeling overeen te komen die zoveel mogelijk recht doet aan deze cao.

Aanmelden cao

De CAO Schippersinternaten zal worden aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Aldus overeengekomen op __ mei 2022.

Partij ter ene zijde:

a. Nevis
voor deze:

Partijen ter andere zijde:

a. FNV Zorg en Welzijn
voor deze:

b. CNV Zorg en Welzijn, onderdeel van CNV Connectief
voor deze:

c. Reformatorisch Maatschappelijke Unie Werknemers
voor deze: