

Jaarverslag 2020

terugblik & vooruitblik



AANTAL LEDEN

2020: 16.437

Vertrokken leden : 892

Nieuwe leden: 506



PERSONEEL

Er waren 35

personeelsleden in dienst, het aantal FTE

was in 2020: **22,33 FTE**

Beste leden,

Aan het begin van 2020 kon misschien wel niemand vermoeden dat we een kwartaal later in totaal andere omstandigheden ons werk zouden doen. Halverwege maart kwamen ook in ons land de eerste maatregelen in de bestrijding van het coronavirus. De 1,5-metersamenleving deed zijn intrede en thuiswerken werd het nieuwe normaal. De wereldwijde pandemie houdt ons nog steeds in de greep. En toch ook niet. Vanuit Gods openbaring belijden we dat Hij regeert. Hem loopt niets uit de hand. Vanaf het begin van de crisis hebben we vanuit de RMU gewezen op de woorden uit psalm 91:

- 1 Die in de schuilplaats des *Allerhoogsten is gezeten, die zal vernachten in de schaduw des Almachtigen.*
- 2 Ik zal tot den HEERE zeggen: Mijn Toevlucht en mijn Burg! mijn God, op Welken ik vertrouw!
- 3 Want Hij zal u redden van den strik des vogelvangers, van de zeer verderfelijke pestilentie.

- 4 Hij zal u dekken met Zijn vlerken, en onder Zijn vleugelen zult gij betrouwen;

OMSCHAKELEN

De ruggengraat van de RMU bestond ook in 2020 uit dienstverlening. We staan naast leden en denken en doen mee in hun individuele situatie. Met juridische advies en een luisterend oor. In dit jaarverslag leest u om welke aantallen dat gaat. Naast de jaarlijkse vragen en dossiers over allerlei zaken ging het in 2020 ook vaak over coronamaatregelen en de gevolgen hiervan voor werknemers en werkgevers. Ook behartigen we collectieve belangen van onze leden in bijvoorbeeld cao-overleggen of bij het afsluiten van een sociaal plan.

Daarnaast hebben we in 2020 een enorme omschakeling gemaakt om zowel bestaande leden als ook nieuwe leden te bereiken. Omdat alle bijeenkomsten afgelast moesten worden vanwege



de coronacrisis, hebben we nieuwe wegen gezocht om de meerwaarde van de RMU bekend te maken. Deze meerwaarde bestaat uit Bijbelse bezinning rond arbeid en beroep. Ethische vragen rondom vaccinatie waren daarvan in 2020 het meest sprekende voorbeeld. We hebben diverse livestreams en webinars over dit thema verzorgd. Ze zijn terug te vinden via www.rmu.nu/youtube. En natuurlijk bleven we in 2020 juridische kennis delen en inzetten. Ook die meerwaarde hebben we via digitale weg een aantal keren gedeeld. Dat is gebeurd door middel van video's met vragen en antwoorden rondom werk, maar ook door webinars voor leden over samenwerking, medezeggenschap en ondernemen.

ARBEIDSMARKT

Als ik denk aan de arbeidsmarkt van 2020, dan valt op dat ondanks de crisis er een historisch laag aantal faillissementen was. Er werden ook minder ondernemingen opgestart dan normaal. In een flink aantal sectoren stond het water ondernemers aan de lippen omdat hun zaak noodgedwongen gesloten moest blijven. Tegelijk bleef de verwachte ontslaggolf uit. De reden hiervoor is hoofdzakelijk gelegen in het enorme steunpakket vanuit onze overheid. Dat voorkwam niet alle pijn. De crisis liet ook zien dat de klappen vallen in de hoek van de kwetsbaren. Mensen zonder vast contract werden harder getroffen door het wegvallen van inkomen en opdrachten. De aanbevelingen van de commissie Borstlap werden in 2020 als belangrijke informatie doorgeschoven naar het volgende kabinet.

Onderwijs en zorg stonden in 2020 ook in de picture. De enorme zorgvraag

vanwege het aantal coronapatiënten heeft van de vele werkers in de zorg bijna continue het maximale gevraagd. Ook moest veel reguliere zorg uitgesteld worden. In het onderwijs moest in korte tijd overgeschakeld worden op (gedeeltelijk) digitaal onderwijs op afstand. Leerlingen en docenten moesten niet alleen aanpassen maar ook in moeilijker omstandigheden hun werk doen. Voor veel van onze leden betekende dit een enorme inzet. Dat hebben we met respect en dankbaarheid laten merken.

UITDAGINGEN

Het ledenaantal van de RMU liep in 2020 helaas licht terug. Opnieuw daalde het netto aantal leden een beetje. Een trend die we graag willen omdraaien. Dat is en blijft een belangrijke uitdaging. De meerwaarde van de RMU moet breder bekend gemaakt worden zodat zoveel mogelijk mensen weten waarvoor de RMU bestaat en wat ze te bieden heeft. Het vertellen van het RMU-verhaal vraagt om een lange adem, herhaling en nieuwe vormen. Daarbij zullen we nieuwe vormen van lidmaatschap

onderzoeken. Via digitale wegen zullen we (nieuwe) doelgroepen bereiken en in contact zijn met onze bestaande leden. We denken bijvoorbeeld aan trainingen, communities, thema-uitzendingen met bezinning en ontspanning en een videotheek over arbeidsgerelateerde zaken. Telkens zal dit te linken zijn aan de meerwaarde van de RMU op het gebied van identiteit en maatschappij in relatie tot arbeid en beroep.

Tot slot blijven we de thema's burgerschap en sociale duurzaamheid doordenken en concreet maken. Dat gebeurt in de arbeidsvoorwaardennota maar ook in onze uitingen in het maatschappelijk debat. De M van de RMU willen we daar nadrukkelijk voor inzetten. Duurzaamheid is belangrijk en dat gaat ook over sociaal gedrag. Vanuit de Bijbel als basis zoeken we ook in 2021 naar antwoorden. In blijvende afhankelijkheid van Gods zegen en met gevouwen handen.

Jan Kloosterman

Raad van Bestuur RMU



MAART 2020 MAART 2021

	MAART 2020	MAART 2021
Facebook	434 likes	649 likes
Instagram	92 volgers	961 volgers
LinkedIn	810 volgers	1087 volgers
YouTube	10 abonnees	840 abonnees

EEN AFWISSELENDE JOB!

Juridische hulp voor werknemers in de knel en een adviserende rol richting de werkgevers. Dat zijn de kernpunten van het werk van jurist Maarten Noordergraaf (40). "Mijn werk als jurist is heel gevarieerd. Dat afwisselende maakt de functie van jurist boeiend en nooit saai".

Van het bijstaan van een werknemer die ontslag op staande voet heeft gekregen tot het adviseren van een werkgever over een arbeidsongeschikte medewerker. Maarten krijgt het allemaal op zijn bordje. In de gesprekken tussen de werknemer en de werkgever heeft Maarten vaak ook een bemiddelende rol. Dat strookt goed met de harmoniegedachte die de RMU nastreeft. "In een conflictsituatie is het doel altijd om te kijken of je erin onderling

overleg uit kunt komen. In de meeste situaties lukt dat ook. Soms is dat echter niet mogelijk en kom je in een procedure terecht. Ook daarin kunnen werknemers op bijstand van de RMU rekenen!"

Het afgelopen jaar heeft natuurlijk grotendeels in het teken gestaan van Corona. Als juridische afdeling hebben we heel veel vragen gekregen over bijvoorbeeld thuiswerken en vaccinaties. Gelukkig heeft de crisis tot op heden nog niet geleid tot massale ontslagen van werknemers.

Voor onze ondernemers en ZZP'ers hebben we het afgelopen jaar nieuwe dienstenpakketten ontwikkeld. Onze diensten zijn nader gespecificeerd en ook uitgebreid. Een belangrijke stap voor de verdere professionalisering van onze ondernemerstak.

Maarten Noordergraaf
Jurist



R **Bezinning, toerusting**

M **Belangenbehartiging, publiek stem geven aan thema's**

U **Solidariteit, ledenwerving**

Positionering:

- Vindbaarheid en relevantie
- Samenwerking met christelijke netwerken

SERVICE VOOR DE LEDEN

'Hebt u uw DIGID-code ook meegenomen'? Het is één van de eerste vragen die ik stel als leden voor hun belasting-service-afspraak langskomen.

Het is jaarlijks een karwei om ruim 500 leden netjes geholpen te krijgen met hun belastingaangifte. Elk lid heeft zijn of haar eigen verhaal. Sommige situaties zijn hetzelfde gebleven ten opzichte van het jaar daarvoor: dan is de aangifte niet zo ingewikkeld. Andere leden zijn met pensioen gegaan of zijn verhuisd, bij leden is het inkomen gewijzigd of leden hebben soms ingewikkelde zorgkosten wat zoekwerk vergt.

De overeenkomst is hetzelfde: elk lid krijgt dezelfde behandeling en verdient

hierin de aandacht die er nodig is om de aangifte netjes en volledig ingevuld te krijgen voor de belastingdienst. Gelukkig doe ik dat niet alleen; meerdere deskundigen in het land, al dan niet werkzaam via een kantoor, helpen mee. Door deze – vaak – vrijwilligers kan de RMU deze service verlenen aan onze leden. Het persoonlijke contact met de leden staat bij mij vooraan. Het is fijn om mensen met een voldaan gevoel naar huis te laten gaan. Voor mij is een aangifte vanzelfsprekend, maar voor heel veel leden is dat niet zo. En dan vind ik het geweldig om mensen met dit papierwerk te verlichten en zo mijn steentje hieraan bij te dragen. Op naar het nieuwe jaar voor de belasting-service: 2021!

Peter van Daalen,
Administrateur



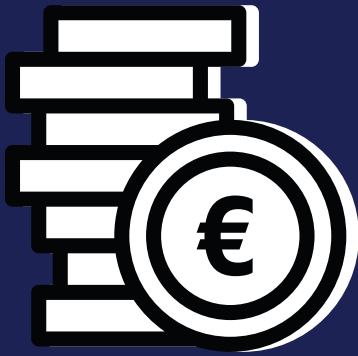
LEDENZAKEN

	2020	2019
INDIVIDUEEL	3945	3871
COLLECTIEF	118	361
ONDERNEMERS	605	562
OR/MR	38	24
COACHING	53	47

PERCENTAGE RMU LEDEN PER SECTOR

BN	6,9
GZ	29,4
HD	19,9
IVG	20,1
OW	12,4
PA	6,2
VG	5,1





INKOMSTEN
UITGAVEN

2.680.000 (2680)

2.547.000 (2547)

SALDO

133.000 (133)

SERIEUZE DOORDENKING VAN VRAAGSTUKKEN

Een van de speerpunten van de RMU is het volgen en doordenken van ontwikkelingen op sociaal en economisch gebied en het formuleren van een degelijk arbeidsvoorwaardenbeleid. Ook in 2020 is dit gedaan. Waarom is dat belangrijk? Omdat het in de kern uitdrukt waar de RMU voor staat en waar de RMU (dus) voor gaat! Niet voor niets wordt in de statuten van de RMU als eerste doelstelling genoemd: het bevorderen van de bezinning (zowel als organisatie ten behoeve van de leden als de bezinning bij de leden zelf) ten aanzien van een Bijbelse visie op een ieders maatschappelijke functie. En deze bezinning geeft richting aan ons beleid en aan onze dienstverlening aan de leden. Die opdracht is onveranderd. De RMU biedt toerusting op het snijvlak van christen zijn in en op je werk en binnen je onderneming. Dat doen we door na te denken en te spreken over maatschappelijke en principiële onderwerpen, over hoe we invulling geven aan de opdracht van God, door rentmeesterschap op de werkvloer in praktijk te brengen en onze naasten met respect te behandelen. Op grond van dat fundament bouwen we aan

een agenda om zoveel mogelijk onder de aandacht en in de praktijk te brengen die punten die de Bijbel aanreikt over relaties tussen mensen, over een eerlijke economie, over sociale gerechtigheid en bescherming van de zwakken, over de verdeling van bezit, over eerlijk werk.

De commissie arbeidsvoorwaardenbeleid pretendeert niet voor ieder vraagstuk een oplossing te hebben. Dat kan niet. Maar ons arbeidsvoorwaardenbeleid is wel een heel serieuze doordening van de vraagstukken en de samenhang daartussen, met een duidelijke rode draad. Want Gods Woord reikt ons noties aan over sociale gerechtigheid, het rentmeesterschap van mens en de bescherming van zwakken. En vanuit die onveranderlijke noties kijkt de RMU aan tegen de vragen die op ons afkomen vanuit samenleving en arbeidsmarkt. We nodigen u van harte uit om met ons mee te kijken en mee te denken.

Jan Schreuders
*namens de commissie
arbeidsvoorwaardenbeleid*



Of het nu ging om een advies, om coaching, om juridische bijstand of gewoon als sparring partner: ook in 2020 heeft de RMU weer duizenden van haar leden geholpen. Ons deskundige team van juridisch medewerkers, juristen en adviseurs gaven handen en voeten het lidmaatschap: met de RMU sta je niet alleen!