

# Onderhandelingsakkoord

*De sociale partners in de eiersector zijn tot een akkoord gekomen voor een 1 jarige cao. In dit akkoord is sprake van een aanpassing van het loonhuis en reiskosten vergoeding.*

## **Cao 2024**

Komend jaar gaat het WML flink toenemen en de insteek is om hierboven te blijven. Gemiddeld gaan de salarissen (schaal 2 t/m 6) ex. chauffeurs 10 % omhoog. Hierbij is rekening gehouden met een logische opbouw qua functies en leeftijd/ervaringsjaren. De grootste groep werknemers, zo'n 80 procent, valt in de salarisschaal II en III. In bijlage I staat de tabel met de diverse salarissen voor 2024 per schaal en trede.

### Alle betrokkenen:

- Cao is afgesloten voor 1 jaar.
- Reiskosten vergoeding gaat 5% omhoog en er is een extra trede toegevoegd, 11-15 km (zie bijlage II).
- Iedereen die een salaris heeft, dat buiten de cao valt, krijgt 5% salaris verhoging per 1 januari 2024.

### Medewerkers eierhandel:

- Loon tabel is aangepast (zie bijlage I).

### Chauffeurs:

- Salarissen chauffeurs gaan gemiddeld 7,90% omhoog.
- Voor de hoogste schaal, C-9, is het nog afhankelijk wat er uit de TLN onderhandelingen komt. Salaris C-9 wordt gelijk getrokken met schaal D-6.

De huidige aanpassingen van de cao betreffen met name de salarissen en reiskosten. Ook is er vanuit de werkgevers zijde een toezegging gedaan tot het werven van kennis rondom de maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid & Eerder Uittreden (MDIEU). Komend jaar (2024) zal de werkgeverszijde de werknemerszijde op de hoogte houden van ontwikkelingen rond MDIEU aanvraag en opgedane kennis in de hoop dat de omstandigheden bij een volgend CAO akkoord verdere afspraken over niet alleen loonzaken toelaat.

## **Pensioen dossier**

Ten aanzien van de pensioen regeling zijn de sociale Partners tot het volgende akkoord gekomen:

De Franchise wordt verhoogd, voor de helft, zodat hij dichterbij de AOW franchise aan sluit. Het opbouwpercentage blijft hetzelfde, net zoals het partner pensioen en de premie vrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid.

De regeling wordt dan als volgt:

Franchise:	€18.345
Maximum pensioengevend salaris:	€40.842
Opbouwpercentage ouderdomspensioen:	1,590%

# Bijlage 1 – CAO lonen per 01-01-2024

Leeftijd/ ervaringsjaren:	Schaal	II	III	IV	V	VI	C	BGVV
16 jaar		863,55	867,48					
17 jaar		971,95	976,37					
18 jaar		1.122,98	1.128,09				1.396,55	
19 jaar		1.317,00	1.323,00				1.570,97	
20 jaar		1.756,00	1.764,00	1.772,00	1.780,00		1.831,38	
21 jaar/ 0		2.195,00	2.210,00	2.225,00	2.240,00	2.465,00	2.265,00	2.418,82
	1	2.205,00	2.220,00	2.293,00	2.479,00	2.665,00	2.400,00	2.515,58
	2	2.220,00	2.249,00	2.410,00	2.616,00	2.854,00	2.542,00	2.616,20
	3	2.239,00	2.296,00	2.445,00	2.656,00	2.892,00	2.613,00	2.720,85
	4	2.257,00	2.335,00	2.480,00	2.697,00	2.932,00	2.713,00	2.829,68
	5		2.381,00	2.514,00	2.735,00	2.972,00	2.760,00	2.942,87
	6		2.428,00	2.549,00	2.774,00	3.008,00	2.811,00	3.060,58
	7			2.584,00	2.814,00	3.049,00	2.850,00	-
	8				2.853,00	3.081,00	2.924,00	-
	9					3.114,00	3.060,00	-

## Bijlage II - Reiskosten

Afstand enkele reis (km)		2021	2022	2023	2024
van	t/m	€	€	€	€
0	10	-	-	-	
11	15	-	-	-	26,96
16	20	33,00	33,50	38,52	40,45
21	25	33,00	33,50	51,36	53,93
26	30	55,00	55,83	64,20	67,41
31	35	55,00	55,83	77,04	80,89
36	40	77,00	78,16	89,88	94,37
41	45	77,00	78,16	102,72	107,85
46	50	99,00	100,49	115,56	121,34
51		99,00	100,49	125,00	131,25