

Visie op arbeidsvoorwaarden

2024



Waar de RMU zich dit jaar hard voor maakt

“Met de Nota arbeidsvoorwaarden maken we duidelijk waar de RMU voor staat en waar de RMU voor gaat!”

VOOR DE RMU IS EN BLIJFT BEZINNING OP BREDE MAATSCHAPPELIJKE THEMA'S HEEL BELANGRIJK. WE SPITSEN DIT IN DEZE NOTA ARBEIDSVOORWAARDEN TOE OP ONDERWERPEN DIE TE MAKEN HEBBEN MET WERKNEMERS, ZZP'ERS EN WERKGEVERS.

Arbeidsvoorwaarden zijn belangrijk, omdat ze veel impact hebben op de kwaliteit van arbeid en op de motivatie van werknemers. Goede arbeidsvoorwaarden kunnen eraan bijdragen dat werknemers zich gewaardeerd en gemotiveerd voelen. Het tegenovergestelde is helaas ook waar; slechte arbeidsvoorwaarden kunnen leiden tot onbegrip en ontevredenheid, en kunnen zelfs tot gevolg hebben dat werknemers zich niet meer verbonden voelen met de organisatie en daarom op zoek gaan naar ander werk. Goede arbeidsvoorwaarden hebben dus zeker nut!

Met de Nota arbeidsvoorwaarden maken we duidelijk waar de RMU voor staat en waar de RMU voor gaat! We bezinnen ons, inmiddels alweer 40 jaar, vanuit een Bijbelse visie op maatschappelijke vraagstukken. De RMU biedt toerusting op het snijvlak van christen zijn in en op je werk, en binnen je onderneming. Dat doen we door na te denken en te spreken over maatschappelijke en principiële onderwerpen, over hoe we invulling geven aan de opdracht van God, door rentmeesterschap op de werkvloer in praktijk te brengen en onze naasten met respect te behandelen. De Bijbel is ons kompas van waaruit we aandacht geven aan relaties tussen mensen, een duurzame economie, bescherming van de zwakken en betekenisvol werk.



Eibert Spaan
raad van bestuur RMU

We willen dat werkenden beter rond kunnen komen. Maar ook dat werkgevers de lonen kunnen betalen. Daarvoor hebben we een aantal ideeën.

Een greep uit onze voorstellen:

- Lonen gaan omhoog, ook voor jongeren en stagiairs.
- Sociale voorzieningen (zoals toeslagen) worden minder ingewikkeld.
- Minder belasting over lagere inkomens.
- Gemakkelijker werken naast een uitkering.
- Hulp voor zij-instromers in onderwijs en zorg.
- Werkgevers hoeven minder lang loon door te betalen bij ziekte; de overheid springt in.
- Ruimere mogelijkheden voor verlof bij geboorte, ouderschap en rouw.

Hoe wij dit willen bereiken? Blader snel verder!

Benieuwd naar onze visie op arbeidsvoorwaarden?

Ga er eens lekker voor zitten en lees onze uitgebreide Nota arbeidsvoorwaarden op www.rmu.nu/visie2024



Een uitgave van Reformatorisch Maatschappelijke Unie (RMU), een christelijke vakorganisatie voor werknemers, werkgevers en zelfstandigen.

Ontwerp en concept: Treffend & Co, Veenendaal

Beeld achterzijde: Judith Leroy Fotografie

Druk: Verloop Drukkerij, Alblasterdam

De commissie Arbeidsvoorwaardenbeleid bestaat uit:

mr. J.G.N (Jan) Schreuders - Coördinator Nota Arbeidsvoorwaardenbeleid | mr. G. (Bert) van den Bosch | B. (Bart) van Dam | G. (Gijsbert) Heenck | mr. M.C. (Marcel) de Jong | A. (André) de Jong | M. (Rien) van Koeveringe

Aan deze uitgave werkten verder mee:

Anneke Bisschops (RediScript), Willy van Capelleveen, Martin van Dam, Marjolein van Helden, Eibert Spaan

Eerlijke baan voor flexwerkers

De RMU komt op voor de belangen van flexwerkers en zzp'ers. We willen dat ze meer zekerheid krijgen, zodat hun inkomen stabiel is en er duidelijkheid is over werkuren en werktijden. Ook bij ziekte willen we dat flexwerkers hun inkomen (deels) behouden. Dat is prima mogelijk met betaalbare, verplichte premies. Daarnaast willen we dat zzp'ers met een relatief laag inkomen beschermd worden tegen uitbuiting en hen de rechten en plichten geven van mensen in loondienst. Ruimte voor flexibel werken blijft echter wel belangrijk voor ondernemers én werknemers. Daarin geven we de overheid wat tegengas, maar wel met eerlijke en betaalbare voorwaarden.



Weten wat de RMU nog meer kan betekenen voor zzp'ers? Check www.rmu.nu/ondernemer of neem contact op met een van de RMU Ondernemersadviseurs.

Omgaan met een duurder leven

Het leven is de afgelopen jaren fors duurder geworden. Het is goed als werkgevers de lonen daarom verhogen. Het is echter niet realistisch om van werkgevers te verwachten dat ze de daling van de koopkracht bij hun werknemers voor 100 procent compenseren. Ook de overheid kan prijsstijgingen helaas niet helemaal compenseren. Toch zijn zij van cruciaal belang om te zorgen dat iedereen, ook financieel, mee kan blijven doen in de maatschappij.



Wist je dat de RMU zich hiervoor inzet door middel van bijvoorbeeld cao-onderhandelingen en overleg met de politiek?

Een leven lang prettig werken

We zullen allemaal steeds langer moeten doorwerken. Daarmee wordt het ook steeds belangrijker werknemers hun hele loopbaan productief, gezond, gemotiveerd en betrokken te houden. Een goede balans tussen werk en privé is daarin erg belangrijk. Om dit mogelijk te maken, willen we dat werkgevers en werknemers werken aan een betrokken en specifiek ondersteuning bieden aan oudere medewerkers. Hoe, waar en wanneer we werken mogen we ook niet vergeten. Het wordt daarin steeds moeilijker om werk en privé te scheiden door technologie en flexibel werken. Dit kan stress veroorzaken, vooral bij jongeren. Regelgeving en flexibiliteit zijn nodig om dit aan te pakken.



Loopbaancoaching is niet alleen nuttig als je niet weet welke baan bij je past of als je niet lekker in je werk zit. Loopbaancoaching is investeren in jezelf. Je krijgt meer zicht op jezelf, je kwaliteiten, je zwakke plekken. Maar ook op het omgaan met collega's en hoe je beter kunt samenwerken met verschillende collega's. Een cadeautje voor jezelf dus.

www.rmu.nu/loopbaancoaching

Vluchtelingen op de arbeidsmarkt

Er komen nog steeds veel vluchtelingen naar Nederland. Mensen vol talent, die graag aan het werk gaan. Door arbeid kunnen ze sneller integreren, een inkomen vergaren en een bijdrage leveren aan ons land. Werkgevers zijn veelal bereid deze mensen van werk en inkomen te voorzien en staan te springen om goed personeel. Taalbarrière en wet- en regelgeving leveren hierin echter geregeld moeilijk werkbare of gevaarlijke situaties op de werkvloer op. We zijn blij met de stappen die hierin recentelijk zijn gezet. Toch dringen we aan op extra beleid zoals het mogelijk maken van verkorte procedures voor mensen uit acute conflict- of rampsituaties.

Een veilige werkplek

We vinden het belangrijk dat mensen zich veilig voelen op hun werk, durven te zijn wie ze zijn en durven te zeggen wat ze vinden. Daarin heeft iedereen een rol. Werkgevers hebben een verantwoordelijkheid om een veilige werkplek te creëren. Een paar maatregelen die de werkgever kan nemen:

- aanstellen van een vertrouwenspersoon;
- opstellen van gedragsregels en toezien op naleving;
- vertrouwelijke gesprekken voor collega's onderling (interview);
- kritisch kijken naar eigen gedrag;
- open en respectvol communiceren.



De RMU voorziet de leden van informatie over allerlei thema's die op de werkvloer kunnen spelen. Dat doen we via de website, magazines en nieuwsbrieven. Ook over (sociale) veiligheid op de werkvloer.

In actie tegen armoede

De RMU erkent dat stille armoede een onzichtbaar probleem is. We willen structurele oplossingen, zoals maatregelen om de arbeidsmarkt te bevorderen, het verhogen van het minimumloon en het verlagen van het fiscale nadeel van eenverdieners. Ook onconventionele benaderingen zoals een basisbaan en het bespreken van geldzorgen zijn het onderzoeken waard.



Wist je dat je bij de RMU terecht kunt voor een luisterend oor als je te maken hebt met geldzorgen? Als je dat wilt geven wij jou richting naar de juiste mensen en instanties om je verder te helpen. De RMU-medewerkers zijn daarvoor getraind en denken graag met jou mee. Samen werkt immers beter.

Pensioen

Een goed pensioen is belangrijk. Daarom vinden we het belangrijk dat negatieve gevolgen van het nieuwe pensioenstelsel nu in kaart worden gebracht. Veel ouders van jonge kinderen zitten de eerste jaren wat krappier bij kas. Wij willen hen de mogelijkheid geven gedurende tien jaar minder pensioen in te leggen. Ook zetten wij ons ervoor in dat mensen die een zwaar beroep hebben gehad gemakkelijker wat eerder kunnen stoppen met werken. En willen we dat, mochten Nederlanders gemiddeld korter gaan leven, de AOW-leeftijd gaat dalen.



Wist je dat je bij de RMU gratis advies over jouw pensioen kunt inwinnen?

Druk op onderwijs en zorg

Ook in de zorg en het onderwijs wordt hoge werkdruk ervaren door te weinig personeel en veel regels. Veel werknemers worden daardoor ziek of verlaten de sector. Om dit op te lossen, willen we dat deze beroepen aantrekkelijker worden gemaakt. Dat betekent niet alleen meer salaris, maar ook betere arbeidsvoorwaarden en zorgen voor een fijne werkomgeving.

Het moet gemakkelijker worden voor zij-instromers om te starten in het onderwijs, en starters moeten beter worden begeleid. Ook moeten we goed kijken hoe technologie kan helpen werknemers te ontlasten. Tegelijkertijd moet het voor oudere werknemers mogelijk zijn eerder te stoppen in dit zware werk.



Heb jij vragen over werkdruk of ben je benieuwd of jouw salaris past bij de zwaarte van je beroep? Vraag een juridisch expert van de RMU met je mee te kijken.

Werken zonder zorgen?

In een wereld waar christelijke waarden niet vanzelfsprekend zijn, is het cruciaal om een stem te hebben. Een stem die spreekt voor jou; voor jouw waarden, jouw overtuigingen. Welke zorg je ook hebt, de RMU staat voor je klaar. Met expertise en een sterk netwerk. Met juridische hulp en advies, afgestemd op jouw unieke situatie en behoeften.

Zo werkt samen beter.

Word nú lid op [RMU.nu](https://www.rmu.nl)

