

## Onderhandelingsresultaat

Eenzijds Glastuinbouw Nederland, statutair gevestigd te 's Gravenhage, Plantum NL, statutair gevestigd te Gouda en LTO Nederland, statutair gevestigd te 's Gravenhage

en anderzijds CNV Vakmensen.nl, statutair gevestigd te Utrecht en FNV, statutair gevestigd te Utrecht,

willen onderstaand onderhandelingsresultaat ter instemming aan de organisaties/leden voorleggen om tot een nieuwe cao Glastuinbouw te komen.

Partijen willen met een cao een goede basis leggen onder de arbeidsvoorwaarden in de sector. Duidelijkheid over beloning en perspectief wordt met deze nieuwe cao geboden.

De ontwikkelingen van het Wettelijk minimumloon hebben erin geresulteerd dat partijen zich in dit onderhandelingsresultaat gefocust hebben op loonontwikkeling en een toekomstbestendig loongebouw.

Partijen zijn tot de volgende resultaten gekomen:

### 1. Looptijd

De nieuwe cao krijgt een looptijd van 15 maanden, dus van 1 januari 2024 tot en met 31 maart 2025.

Tijdens de looptijd zijn er drie generieke loonsverhogingen afgesproken voor de loonschalen en het feitelijk loon:

- Per 1 januari 2024 4%
- Per 1 juli 2024 1,7%
- Per 1 januari 2025 1,5%

Naast deze generieke verhogingen wordt het loongebouw aangepast. Dit leidt tot de loontabel per 1 januari 2024, zoals onder punt 2 en 3 opgenomen.

Voor de tabellonen B-schaal is een aparte afspraak gemaakt, zie punt 2.

### 2. Herinrichting loonschaal B

De volgende afspraken voor loonschaal B zijn voor de looptijd van deze cao gemaakt:

- Per 1 januari 2024 vervalt trede B1.
- Het wettelijk minimumuurloon bepaalt vervolgens de hoogte van trede B2.
- De B schaal bestaat verder uit vijf gelijke stappen van 20 cent.
- De B schaal kent 6 nominale treden.
- Op 1 juli 2024 en 1 januari 2025 wordt deze herinrichtingsafpraak nogmaals op eenzelfde wijze toegepast om tot een B schaal met nominale bedragen te komen.

In onderstaande tabel staat de B-schaal december 2023 en de B-schaal per 1 januari 2024 volgens dit onderhandelingsresultaat.

trede	Uurloon B-schaal december 2023	Uurloon B-schaal 1 januari 2024	Percentage verhoging	Per 1 juli 2024 en 1 januari 2025
1	12,12	vervalt	9,5%	
2	12,24	13,27	8,4%	WML
3	12,50	13,47	7,8%	WML + € 0,20
4	12,75	13,67	7,2%	WML + € 0,40
5	13,01	13,87	6,6%	WML + € 0,60
6	13,27	14,07	6,0%	WML + € 0,80
7	13,54	14,27	5,4%	WML + € 1,00

### 3. Loonbouw C tot en met H

Salaries en perspectief op salarisgroei wordt gerealiseerd met de volgende vijf stappen in de loonschalen C tot en met H.

1. Per 1 januari 2024 worden de treden in de loonschalen C tot en met H aangepast, de treden in de schalen maken wij kleiner. In schaal C zijn de treden 3% groot en dit loopt in stappen van 0,2%-punt op tot treden van 4% in schaal H.
2. De salarissen in schaal C tot en met H worden per 1 januari 2024 verhoogd met 4%.

Op 1 januari 2024 ontstaat het volgende loonbouw voor de schalen C tot en met H - uurloon in euro's:

Verhoging	4,0%					
Euro	C	D	E	F	G	H
1	€ 13,98	€ 14,33	€ 14,58	€ 15,19	€ 15,91	€ 17,15
2	€ 13,98	€ 14,33	€ 14,58	€ 15,19	€ 15,91	€ 17,15
3	€ 14,39	€ 14,79	€ 15,08	€ 15,75	€ 16,52	€ 17,84
4	€ 14,83	€ 15,27	€ 15,59	€ 16,32	€ 17,14	€ 18,55
5	€ 15,28	€ 15,76	€ 16,12	€ 16,90	€ 17,79	€ 19,29
6	€ 15,74	€ 16,26	€ 16,67	€ 17,50	€ 18,47	€ 20,06
7	€ 16,20	€ 16,78	€ 17,24	€ 18,14	€ 19,18	€ 20,86
8			€ 17,83	€ 18,79	€ 19,91	€ 21,69
9				€ 19,47	€ 20,66	€ 22,56
10					€ 21,46	€ 23,43
11						€ 24,35
Schaalverhoging	3,0%	3,2%	3,4%	3,6%	3,8%	4,0%

De verhoging in percentages is als volgt:

Verhoging	4,0%						
Percentage	C	D	E	F	G	H	
1	113,6%	114,5%	111,9%	111,0%	109,8%	108,4%	
2	109,0%	110,0%	107,6%	106,7%	105,4%	104,3%	
3	108,2%	109,2%	107,1%	106,5%	105,3%	104,3%	
4	107,2%	108,5%	106,3%	106,0%	105,1%	104,2%	
5	106,1%	107,5%	105,8%	105,4%	104,9%	104,2%	
6	105,0%	106,7%	105,2%	105,0%	104,8%	104,2%	
7	104,0%	104,0%	104,7%	104,7%	104,5%	104,3%	
8			104,0%	104,3%	104,5%	104,2%	
9				104,0%	104,1%	104,0%	
10					104,0%	104,0%	
11						104,0%	
<b>Gemiddelde</b>	107,6%	108,6%	106,6%	106,0%	105,2%	104,6%	<b>106,4%</b>

- Per 1 januari 2024 worden trede C1 tot en met trede H1 geschrapt, de schalen beginnen in het nieuwe loongebouw met trede 2.
- De salarissen in schaal C tot en met H worden per 1 juli 2024 verhoogd met 1,7%, zoals benoemd in punt 1.
- De salarissen in schaal C tot en met H worden per 1 januari 2025 verhoogd met 1,5%, zoals benoemd in punt 1.

#### 4. (Reiskosten)vergoeding

Met ingang van 1 januari 2024 wordt het mogelijk 23 cent per kilometer onbelast te vergoeden. We sluiten hierop aan door de vergoeding voor reiskosten in de cao-artikel 36 lid 1 per 1 januari 2024 te verhogen naar 23 cent.

De bereikbaarheidsvergoeding (artikel 37) wordt met de loonsverhogingen onder punt 1 genoemd geïndexeerd.

#### 5. Jeugdloon

In artikel 34 wordt de volgende aanpassing doorgevoerd: vanaf 1 januari 2024 zal vanaf 19 jaar het startsalaris van het loongebouw/loonschaal gaan gelden en geen afgeleid jeugdloon.

#### 6. Overige onderwerpen

##### Onderzoek in kaart brengen flexibele arbeid en vaste arbeid

Partijen delen het belang van blijven inzetten op het stimuleren van in 'vaste' dienst nemen van medewerkers en het stimuleren van goed werkgeverschap bij het inschakelen van uitzendbureaus.

Zij hebben de ambitie om met dit rapport verder in gesprek te gaan om dit uit te diepen, het strategische gesprek vervolgen. Zij willen samen zomer 2024 een bijeenkomst organiseren.

### **Handreiking werken bij warm weer**

Werkgevers en werknemers zijn samen verantwoordelijk om bij het oplopen van het kwik op een verantwoorde wijze te werken. Ook in de kas kan de warmte medewerkers parten spelen. Partijen hebben samen met Stigas een handreiking voor werkgevers opgesteld om de negatieve gevolgen van werken bij hoge temperaturen te voorkomen. Voor medewerkers worden de belangrijkste tips in beeldtaal uitgebracht. Partijen zullen in de cao verwijzen naar dit materiaal.

### **Protocol afspraak**

Partijen willen gedurende de looptijd een aantal technische punten/adviezen over de cao-tekst tegen het licht houden. Zo zijn er het advies van Actor bij artikel 44 uit de cao, het advies van de Belastingdienst van december 2023 en de vraag van BPL om naar de werkingssfeer te kijken.

Ook zal de brief van de SER over stagevergoeding worden besproken en wordt onderzocht of er behoefte is aan een referentiefunctie voor kwaliteitsmedewerker in het functiehandboek Glastuinbouw.