

Notitie

Aan Sabine de Vriend (FNV) en Martin van Eerde (CNV)
Van Werkgevers Timmerindustrie
Datum 19 juni 2025
Betreft Eindbod cao-onderhandelingen Timmerindustrie

Het eindbod van de werkgevers luidt als volgt:

- **Looptijd cao:** 24 maanden
- **Loonsverhoging van 7,5%:**
 - o +3,75% per 1 juli 2025
 - o +2,0% per 1 januari 2026
 - o +1,75% per 1 juli 2026
- **Daarnaast per 1 juli 2025 een eenmalige uitkering van € 750,- bruto naar rato parttimepercentage**
- **Aanpassen salarisschalen:** Salarisschaal A verdwijnt in zijn geheel uit het loongebouw. Uit salarisschaal B verdwijnen de treden 1 en 2. Dit betekent dat het loongebouw start bij B3. In het nieuwe functie -en loongebouw zal deze wijziging worden doorgevoerd
- **Meer duidelijkheid over functie Leermeester;** deze functie wordt toegevoegd in het nieuwe loon -en functiegebouw
- **Ook vergoeding overwerktoeslag bij opname in tijd voor tijd:** Voor 1 uur overwerk kan 1 uur tijd worden opgenomen. De toeslag wordt altijd in geld uitbetaald
- **Parttimers en overwerk:** De regeling voor overwerk voor parttimers wordt gelijkgetrokken met fulltimers
- **Reiskostenvergoeding woon -werkverkeer:** de huidige reiskostenregeling in de cao wordt gehandhaafd met dien verstande dat de werkgevers de reiskosten vergoeden tot het bedrag dat maximaal fiscaal is toegestaan. Gedurende de looptijd van de nieuwe cao worden de reiskosten gekoppeld (geïndexeerd) aan het fiscaal maximum. Bovendien wordt de vergoeding gemaximeerd op 50 km enkele reis
- **Verhoging thuiswerkvergoeding:** de thuiswerkvergoeding wordt verhoogd naar € 2,40 en wordt bovendien automatisch gekoppeld (geïndexeerd) aan het fiscale maximum
- Artikel 7.4 – De tekst wordt als volgt aangepast:
 - a) De werkgever heeft de verplichting om zich in zijn plannen en doen en laten, in te spannen om zoveel mogelijk rekening te houden met de sociale gevolgen van de eventuele reorganisatie, fusie of beëindiging van activiteiten.
 - b) Zo snel mogelijk, maar in ieder geval (in alle redelijkheid en billijkheid) ruim voordat de werkgever een besluit neemt:
 - Vraagt hij het medezeggenschapsorgaan advies over zijn voorgenomen besluit en

- Bespreekt hij de te vermoeden en/of te verwachten (eventuele) gevolgen voor de (mogelijk) betrokken werknemers met de werknemersorganisaties en het medezeggenschapsorgaan. Dit met onder meer als doel om alle (uiteindelijk) betrokken partijen tijdig en volwaardig in positie te (kunnen) plaatsen.
 - c) De werkgever maakt tijdig en in goed overleg met de werknemersorganisaties en het medezeggenschapsorgaan een door alle partijen gedragen sociaal plan. Het sociaal plan moet voldoen aan artikel 7.4.3.
-
- Schrappen artikel 3.8.4. lid a de uitzondering: “Uitzondering: Gebruikt de werknemer een auto of (twee- of driewielige) motor? Dan kunnen de werkgever en de werknemer een andere reistijd per kilometer afspreken als de af te leggen route daar aanleiding toe geeft.”
 - **Vierdaagse werkweek;** werknemers kunnen aanspraak maken op een vierdaagse werkweek. Indien sprake is van zwaarwegende (economische)bedrijfsbelangen kan een werkgever een verzoek om een vierdaagse werkweek afwijzen
 - **Extra betaalde vrije dag bij huwelijk kind;** werknemers krijgen bij een huwelijk van een kind een betaalde vrije dag
 - **De RVU wordt verlengd.** Over de afbakening volgt nader overleg
 - **Protocolafpraak RVU:** er wordt een protocolafpraak gemaakt over de toegankelijkheid van de RVU voor de lagere inkomens. Het gesprek hierover wordt buiten de cao-tafel aangegaan.
 - **Persoonlijk ontwikkelbudget:** Het nog resterende potje dat hiervoor beschikbaar is blijft in stand
 - **Vakraad:** De bevoegdheden van de Vakraad worden uitgebreid
 - **Functie – en loongebouw;** het onderzoek naar het functie -en loongebouw is lopende. Nadat de bevindingen en aanpassingen akkoord zijn bevonden zal het geactualiseerde functie -en loongebouw worden geïmplementeerd tijdens de looptijd van de cao
 - **Imago Timmerindustrie;** er zal een protocolafpraak worden gemaakt met betrekking tot het oprichten van een werkgroep die zich richt op het verbeteren van het imago van de timmerindustrie. Deze afspraak mag de activiteiten die in het kader van het RIF traject worden uitgevoerd niet bijten
 - **Preventie en duurzame inzetbaarheid;** blijvende aandacht voor preventie en duurzame inzetbaarheid, waarbij aansluiting zal worden gezocht bij de activiteiten die al worden uitgevoerd. We brengen beter in beeld wat we binnen de cao doen aan preventie, vitaliteit en duurzaamheid
 - **Stimuleren sociaal veilige werkomgeving;** hierover zullen afspraken worden gemaakt
 - **SWT cao:** deze wordt herschreven en verlengd